

## KẾ HOẠCH

### Thực hiện Kế hoạch số 269-KH/TU, ngày 30/9/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý giai đoạn 2023 - 2025 (sửa đổi, bổ sung)

Thực hiện Kế hoạch số 269-KH/TU, ngày 30/9/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý giai đoạn 2023 - 2025 (sửa đổi, bổ sung), Sở Giáo dục và Đào tạo (GDĐT) xây dựng kế hoạch luân chuyển công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý thuộc thẩm quyền quản lý như sau:

#### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tiếp tục thực hiện có hiệu quả các chủ trương, nghị quyết của Đảng về công tác cán bộ; tạo môi trường để rèn luyện, đào tạo, bồi dưỡng, thử thách cán bộ qua thực tiễn công tác, nhằm xây dựng đội ngũ công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý thuộc thẩm quyền quản lý của Sở GDĐT có đủ phẩm chất, năng lực, uy tín, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, để tạo nguồn cán bộ lâu dài cho hệ thống chính trị của tỉnh và của ngành Giáo dục.

2. Bố trí, sắp xếp hợp lý đội ngũ công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý thuộc thẩm quyền quản lý của Sở GDĐT phù hợp với quy hoạch cán bộ, tăng cường cán bộ cho các đơn vị có khó khăn về công tác cán bộ, khắc phục tình trạng nơi thừa, nơi thiếu, cục bộ, khép kín; kịp thời thay thế những trường hợp cán bộ có trình độ, năng lực, phẩm chất, uy tín không đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ.

3. Việc luân chuyển công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý thuộc thẩm quyền quản lý của Sở GDĐT phải thực hiện nghiêm túc, đúng các quy định của Trung ương và của tỉnh về công tác cán bộ, đảm bảo nguyên tắc tập trung dân chủ, công khai, minh bạch; nêu cao tinh thần trách nhiệm của tập thể lãnh đạo và người đứng đầu. Công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý được luân chuyển phải đảm bảo các tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định của chức danh đảm nhiệm khi được luân chuyển và chấp hành nghiêm túc quyết định luân chuyển của cấp có thẩm quyền.

#### II. NGUYÊN TẮC THỰC HIỆN VIỆC LUÂN CHUYỂN VÀ VIỆC BỐ TRÍ CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ SAU LUÂN CHUYỂN

1. Luân chuyển từ cấp trên xuống cấp dưới, từ cấp dưới lên cấp trên, từ địa phương này sang địa phương khác, giữa các đơn vị trực thuộc Sở GDĐT. Trước mắt, ưu tiên luân chuyển công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý thuộc thẩm quyền

quản lý của Sở GDĐT để kiện toàn các chức danh lãnh đạo, quản lý tại các đơn vị trực thuộc Sở GDĐT còn đang khuyết, thiếu; tăng cường cán bộ ở những nơi khó khăn về công tác cán bộ.

2. Nguyên tắc bố trí chức danh khi luân chuyển: Cơ bản thực hiện theo nguyên tắc bố trí giữ chức vụ tương đương với chức vụ đang đảm nhiệm. Trường hợp cần thiết, Sở GDĐT xem xét, quyết định bố trí chức vụ cao hơn chức vụ đang đảm nhiệm đối với công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý có phẩm chất, năng lực nổi trội, có khả năng đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của chức vụ dự kiến phân công, bố trí đối với các chức danh thuộc diện Sở GDĐT quản lý.

3. Thời gian luân chuyển công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý ít nhất là 3 năm (36 tháng). Trường hợp cần bố trí công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý luân chuyển giữ vị trí khác khi chưa đủ thời gian luân chuyển, Sở GDĐT xem xét, quyết định.

4. Việc bố trí công tác đối với công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý sau khi luân chuyển phải căn cứ vào nhiệm vụ chính trị, tình hình đội ngũ công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý và yêu cầu công tác của ngành Giáo dục và kết quả công tác, năng lực, sở trường của công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý; gắn với nhận xét, đánh giá công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý của cấp có thẩm quyền; không nhất thiết bố trí chức vụ cao hơn chức vụ đang giữ hoặc chức vụ trước khi luân chuyển.

5. Trường hợp công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý luân chuyển được Sở GDĐT quyết định tiếp tục bố trí ổn định công tác ở địa phương, đơn vị nơi đến, thì không còn xem là công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý luân chuyển.

### **III. ĐỐI TƯỢNG VÀ CHỨC DANH LUÂN CHUYỂN**

#### **1. Đối tượng**

- Luân chuyển công chức đang giữ chức vụ trưởng phòng, phó trưởng phòng và tương đương thuộc Sở GDĐT còn đủ tuổi công tác 02 nhiệm kỳ trở lên về các đơn vị trực thuộc Sở GDĐT giữ chức vụ hiệu trưởng.

- Luân chuyển viên chức đang giữ chức vụ hiệu trưởng các đơn vị trực thuộc Sở GDĐT còn đủ tuổi công tác 02 nhiệm kỳ trở lên về các phòng chuyên môn, nghiệp vụ và tương đương thuộc Sở GDĐT giữ chức vụ trưởng phòng và tương đương.

- Luân chuyển viên chức đang giữ chức vụ phó hiệu trưởng tại các đơn vị trực thuộc Sở GDĐT còn đủ tuổi công tác 02 nhiệm kỳ trở lên về các đơn vị khác trực thuộc Sở GDĐT giữ chức vụ hiệu trưởng.

- Luân chuyển “ngang” công chức đang giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý tại các phòng chuyên môn, nghiệp vụ và tương đương thuộc Sở, chủ yếu bố trí giữ chức vụ tương đương.

- Luân chuyển “ngang” viên chức đang giữ chức vụ quản lý tại các đơn vị trực thuộc Sở GDĐT, chủ yếu bố trí giữ chức vụ tương đương.

2. Số lượng: Căn cứ nhu cầu, tình hình thực tiễn công tác cán bộ sẽ bố trí số lượng phù hợp theo từng năm.

3. Thời gian: Giai đoạn 2023 - 2025.

#### **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Giao Phòng Tổ chức cán bộ và Quản lý chất lượng giáo dục thuộc Sở GDĐT:

- Căn cứ Kế hoạch này và nhu cầu, tình hình thực tiễn công tác cán bộ, chủ trì phối hợp với các phòng chuyên môn, nghiệp vụ và tương đương thuộc Sở GDĐT, các đơn vị trực thuộc Sở tham mưu phương án luân chuyển công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý cụ thể hằng năm theo Kế hoạch này, báo cáo tập thể lãnh đạo Sở GDĐT xem xét, quyết định.

- Hằng năm, căn cứ kết quả rà soát, bổ sung quy hoạch công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý đã được phê duyệt và công tác đánh giá, nhận xét công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý; phát hiện, đề xuất tập thể lãnh đạo Sở GDĐT xem xét, bổ sung những công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý có năng lực, triển vọng phát triển vào danh sách nguồn cán bộ luân chuyển.

- Phối hợp với các cấp ủy, tổ chức đảng, các cơ quan, đơn vị có liên quan theo dõi, giúp đỡ công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý luân chuyển; tham mưu nhận xét, đánh giá, đề xuất bố trí, sắp xếp công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý trước và sau luân chuyển; tham mưu sơ kết, tổng kết về công tác luân chuyển công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý.

2. Các phòng chuyên môn, nghiệp vụ và tương đương khác thuộc Sở GDĐT:

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao chủ động hoặc phối hợp với Phòng Tổ chức cán bộ và Quản lý chất lượng giáo dục triển khai thực hiện nghiêm Kế hoạch này; đồng thời chấp hành nghiêm quyết định về luân chuyển cán bộ của cấp có thẩm quyền; có trách nhiệm tiếp nhận, bố trí công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý và tạo điều kiện cho công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý hoàn thành tốt nhiệm vụ trong thời gian luân chuyển.

### 3. Các đơn vị trực thuộc Sở GDĐT:

Tổ chức triển khai thực hiện nghiêm Kế hoạch này tại đơn vị; chấp hành nghiêm quyết định về luân chuyển cán bộ của cấp có thẩm quyền; có trách nhiệm tiếp nhận, bố trí công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý và tạo điều kiện cho công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý hoàn thành tốt nhiệm vụ trong thời gian luân chuyển.

### 4. Công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý được luân chuyển:

Chấp hành nghiêm các quy định, quy chế, phân công của cấp có thẩm quyền và nơi đến nhận công tác; tu dưỡng rèn luyện, nỗ lực, cố gắng phát huy năng lực, sở trường để hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Kế hoạch này thay thế Kế hoạch số 1696/KH-SGDĐT ngày 11/7/2023 của Sở GDĐT thực hiện Kế hoạch số 171-KH/TU, ngày 05/7/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về điều động, luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý giai đoạn 2023 - 2025./.

#### ***Nơi nhận:***

- Ban Thường vụ Tỉnh ủy (để b/c);
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy (để b/c);
- Sở Nội vụ;
- Đảng ủy Sở;
- GD và các Phó GD Sở;
- Các CM-NV thuộc Sở;
- Các đơn vị trực thuộc Sở;
- Lưu: VT, TCCB&QLCLGD (H03).

**GIÁM ĐỐC**

**Nguyễn Thị Toàn Thắng**